

Leitbild Umweltpolitik und soziale Nachhaltigkeit

QM-Information

Code: 180038

Version: 1.0

Gültig ab: 23.12.2022

Mitwirkende Partner:

Eigner des Dokuments: **Alexander Markus**
Sachkundige Person (QP)

Datum: **21.12.2022**

Freigabeanforderung: **Alexander Markus**
Sachkundige Person (QP)

Datum: **21.12.2022**

Prüfer des Dokuments: **Alexander Markus**
Sachkundige Person (QP)

Datum: **21.12.2022**

Genehmiger des Dokuments: **Lutz Pokrandt**
Geschäftsführung

Datum: **22.12.2022**

Als zuverlässiger und zukunftsorientierter Partner innerhalb der pharmazeutischen Lieferkette räumt die PharmLog einer ökonomisch, ökologisch und sozial nachhaltig positiven Unternehmensentwicklung einen besonders hohen Stellenwert ein. Dies wird maßgeblich durch das Bekenntnis des Unternehmens zum Umweltschutz und der Wahrnehmung sozialer Verantwortung in allen Geschäftsbereichen unterstrichen. Dieses Bekenntnis ist in der Umweltpolitik festgehalten und gilt für alle Unternehmensstandorte. Es schließt alle Mitarbeitenden und Personen ein, die im Auftrag unseres Unternehmens tätig sind.

Um diesem Anspruch gerecht zu werden und die gesteckten Ziele zu erreichen, richten wir unser Handeln stets nach folgenden Prinzipien und Leitmotiven aus:

Der schonende Umgang mit Ressourcen und Energie nimmt in unserem Bewusstsein eine entscheidende Bedeutung ein. Die Bewahrung einer möglichst unbelasteten Umwelt ist daher ein wesentliches Anliegen des Unternehmens. Effizientes und zielorientiertes Qualitäts-, Umwelt- und Klimamanagement bedeutet für uns, betriebliche Abläufe ganzheitlich zu betrachten, zu analysieren und zu verbessern. Daher verpflichten wir uns zu einer schonenden Nutzung von Energie und Ressourcen sowie zu einer kontinuierlichen Reduktion der Belastungen für Mensch und Umwelt.

Wir halten die für uns relevanten bindenden Verpflichtungen ein. Durch kontinuierliche Verbesserung des Energieeinsatzes, unseres betrieblichen Umweltschutzes sowie der Leistung unseres Umweltmanagementsystems wollen wir, über die gesetzlichen Bestimmungen hinaus, den Ressourcen- und Energieverbrauch senken sowie den Eintrag von Emissionen, Abwässern und Abfällen in die Umwelt minimieren.

Wir glauben, dass die effiziente Nutzung der Energie und erfolgreicher Umweltschutz nur durch die aktive Mitwirkung aller Mitarbeitenden erreicht werden kann. Deshalb informieren wir unsere Belegschaft über die Umweltziele des Unternehmens und motivieren zur aktiven Mitgestaltung von Umweltschutzmaßnahmen.

Bei der Beschaffung von Investitionsgütern, Betriebs- und Hilfsstoffen achten wir auf deren Energieeffizienz und berücksichtigen ökologische Kriterien. Die PharmLog bevorzugt Lieferanten, die dem Umweltschutz einen vergleichbar hohen Stellenwert einräumen und dies durch die Umsetzung geeigneter Maßnahmen unterstreichen.

In Zeiten allgemeiner ökonomischer Herausforderungen haben die Erfolge unserer Umweltschutzaktivitäten durch Ressourcenschonung und Kosteneinsparung mit dazu beigetragen, die Wirtschaftlichkeit und Wettbewerbsfähigkeit unseres Unternehmens zu sichern. Darüber hinaus leisten wir einen wichtigen Beitrag, um den steigenden Erwartungen der Öffentlichkeit gerecht zu werden und so das Vertrauen unserer Klienten, Behörden und Nachbarn zu stärken.

Über den Umweltschutz hinaus fühlt sich PharmLog auch einer sozial nachhaltigen Unternehmensführung verpflichtet. Die Leitmotive unserer Umweltpolitik werden daher durch zentrale Prinzipien der Gleichbehandlung und der sozialen Nachhaltigkeit ergänzt.

Wir verpflichten uns dazu, Chancengleichheit bei der Beschäftigung zu wahren und jegliche Diskriminierung zu unterlassen. Eine Benachteiligung von Mitarbeiter*innen, beispielsweise aufgrund von Abstammung, Herkunft, Nationalität, Hautfarbe, Religion, Weltanschauung, politischer und gewerkschaftlicher Betätigung, Geschlecht, sexueller Orientierung, Alter, Behinderung, Krankheit oder Schwangerschaft, darf bei der PharmLog nicht erfolgen.

Titel: Leitbild Umweltpolitik und soziale Nachhaltigkeit
Version: 1.0
Code: 180038
Gültig ab: 23.12.2022

PharmLog
Pharma Logistik GmbH

PharmLog setzen sich für Chancengerechtigkeit ein. Die Beschäftigung und Förderung von Menschen mit Behinderung und die Gleichbehandlung aller Bewerber*innen bzw. Beschäftigten ist für uns selbstverständlich.

Alle Personen sollen bei PharmLog mit Respekt behandelt und in ihrer Würde geachtet werden.

Als zuverlässiger Arbeitgeber gewährleistet PharmLog Sicherheit und Gesundheitsschutz am Arbeitsplatz, beachtet die jeweils geltenden nationalen Bestimmungen und unterstützt eine ständige Weiterentwicklung zur Verbesserung der Arbeitswelt.

PharmLog setzt sich dafür ein, dass die Beschäftigten unternehmerische Belange mit ihrem Privatleben in Einklang bringen können und fördert die Vereinbarkeit von Beruf und Familie.

Wir achten darauf, dass Vergütungen und Sozialleistungen den Grundprinzipien hinsichtlich Mindestlöhne, geltender Überstundenregelungen und gesetzlicher Sozialleistungen entsprechen. Die Arbeitszeiten und arbeitsfreien Zeiten sollen mindestens den geltenden Gesetzen bzw. den Branchenstandards entsprechen, je nachdem, welche Regelung strenger ist.

PharmLog respektiert und achtet das Recht auf Vereinigungsfreiheit. Kollektive Belange der Beschäftigten werden zwischen der betrieblichen Mitbestimmung und der Unternehmensleitung offen diskutiert.

Unser Geschäftsverhalten beruht auf Grundsätzen, Verhaltensregeln und Wertvorstellungen wie Ehrlichkeit, Fairness, Freiräume und Leistungsbereitschaft – ihre Einhaltung wird nicht nur von allen Beschäftigten erwartet, sondern auch bei unseren Geschäftspartnern und Lieferanten vorausgesetzt.

Die Umweltpolitik zusammen mit den Leitmotiven der sozialen Nachhaltigkeit der PharmLog werden an alle Mitarbeiter*innen des Unternehmens aktiv kommuniziert, sowie allen interessierten Parteien zur Verfügung gestellt. Das Dokument wird in regelmäßigen Abständen bewertet und aktualisiert. Dies erfolgt zusammen mit der Geschäftsführung im Rahmen der jährlichen Umweltbetriebsprüfung und des Management Reviews.

Auf dieser Basis verpflichten wir uns auch für die Zukunft, die gesetzten Unternehmensziele auf ihre Ressourcen-, Energie- und Umweltauswirkungen kontinuierlich zu überwachen und den Ausbau sozialer Werte in unserem Unternehmen stetig voranzutreiben.